

JXオーシャン株式会社 女性活躍推進行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づき、全ての社員がより一層活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2 当社の課題

- ① 女性社員の採用数が少ない。
- ② 女性社員に対するキャリア形成支援が充分でない。

3 目標

- ① 計画期間中の新卒者について1名以上女性を採用する。
- ② 女性社員について配置や業務範囲の拡大を図る。

4 取組み内容

- ① 採用活動において当社の女性活躍推進の取り組みを周知し、女性応募者の増加を図る。
- ② 業務内容を見直し、女性社員の配置場所や担当業務を増やす。
- ③ 結婚、妊娠、出産、育児および介護等の事由により、女性社員が退職することなく継続して就労する事を引き続き実施し、さらに男性社員の育児参加等を促す。

以上