

第4回次世代育成支援対策行動計画の策定について

ENEOSオーシャンでは、次世代育成支援対策推進法に基づき、「次世代育成支援対策行動計画」を策定し、目的の達成に向け取り組み、社員の「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」に配慮してまいります。

詳細につきましては、下記の「ENEOSオーシャン株式会社 次世代育成支援対策行動計画」をご参照ください。

ENEOSオーシャン株式会社 次世代育成支援対策行動計画

1. 計画の目的

「社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できる環境をつくるため、次のとおり行動計画を策定する」

2. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

3. 内 容

目標1 : 従業員が働きながら、安心して男女ともに妊娠・出産というライフイベントに臨むことができる勤務制度を整備する。

〈対策〉 ●当社従業員の実態に応じた施策を検討する。
●当該規程を改定した場合は、速やかに社内へ周知する。(改定毎随時実施)

目標2 : 働き方の見直しを行い、家族が共に過ごせる時間を増やす事で子育ての支援やワークライフバランスを充実させる。

〈対策〉 ●年次有給休暇の取得向上に向けて施策を検討する。
●フレックスタイム制度の利用促進施策を検討する。
●テレワーク制度の利用促進施策を検討する。

以 上